

**Regulamin rekrutacji w Medycznej Szkole Policealnej nr 4
im. prof. Edmunda Biernackiego
w Warszawie**

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 20 lutego 2004 r. w sprawie warunków i trybu przyjmowania uczniów do szkół publicznych oraz przechodzenia z jednych typów szkół do innych oraz Statutu Medycznej Szkoły Policealnej nr 4 im. prof. Edmunda Biernackiego w Warszawie.

§ 1

1. O przyjęcie na pierwszy semestr mogą się ubiegać absolwenci szkół średnich posiadający świadectwo ukończenia szkoły średniej.
2. Kandydaci powinni wykazywać się zainteresowaniami potwierdzającymi chęć rozpoczęcia kształcenia w danym zawodzie.
3. Kandydaci powinni posiadać odpowiednio dobry stan zdrowia warunkujący podjęcie nauki w wybranym zawodzie, potwierdzony zaświadczeniem od lekarza medycyny pracy.
4. O przyjęciu kandydatów do szkoły decyduje suma punktów uzyskanych z:
 - Rozmowy kwalifikacyjnej (dla kierunku elektroradiologia i masaż)
 - Rozmowy kwalifikacyjnej i egzaminu z pływania (dla kierunku ratownik medyczny)
 - Inne dodatkowe kryteria opracowane przez komisję rekrutacyjną, uwzględnione w kartach oceny rozmowy kwalifikacyjnej
5. Kryteria oceny stosowane w danym roku szkolnym podczas rozmowy kwalifikacyjnej i egzaminu z pływania stanowią załączniki:
 - Nr 1 Ratownik Medyczny
 - Nr 2 Technik Elektroradiolog
 - Nr 3 Technik masażysta
6. Kandydaci ubiegający się o przyjęcie do szkoły mają prawo do zapoznania się z kryteriami oceniania.
7. Na rozmowy kwalifikacyjne i egzamin z pływania kandydaci zgłaszają się z dowodem tożsamości.

§ 2

1. Organizację, przebieg i terminy rekrutacji ustala corocznie Mazowiecki Kurator Oświaty.
2. Liczbę oddziałów oraz liczbę uczniów przyjmowanych na semestr pierwszy ustala organ prowadzący, w porozumieniu z dyrektorem szkoły.

3. Dyrektor Szkoły powołuje szkolną komisję rekrutacyjno-kwalifikacyjną, wyznacza jej przewodniczącego i określa zadania członków komisji.
4. Od decyzji szkolnej komisji rekrutacyjnej kandydat ma prawo odwołać się do dyrektora szkoły w ciągu 7 dni.
5. W przypadku usprawiedliwionego nie zgłoszenia się kandydata na rozmowę kwalifikacyjną, dyrektor może wyznaczyć dodatkowy termin rozmowy.
6. Dyrektor Szkoły może odstąpić od powołania komisji rekrutacyjnej, jeżeli liczba kandydatów jest mniejsza lub równa liczbie wolnych miejsc, którymi dysponuje szkoła.
7. Dyrektor przekazuje Kuratorowi Oświaty i Organowi Prowadzącemu informacje dotyczące rekrutacji na semestr pierwszy.

§ 3

1. Do zadań Szkolnej Komisji Rekrutacyjno-Kwalifikacyjnej należy:
 - 1) Opracowanie kryteriów oceniania stosowanych podczas rozmów kwalifikacyjnych i egzaminów.
 - 2) Przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej i egzaminu.
 - 3) Ustalenie sumy punktów uzyskanych przez każdego kandydata zgodnie z kryteriami.
 - 4) Sporządzenie listy przyjętych.
 - 5) Sporządzenie protokołu postępowania rekrutacyjnego.

§ 4

1. Dopuszcza się wydłużenie czasu rekrutacji w wyjątkowych, uzasadnionych przypadkach.

Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały przez Radę Pedagogiczną
dn. 12.06.2008r.

Ze zmianami wprowadzonymi 07 czerwca 2010 roku.

Załącznik Nr 1 Ratownik Medyczny

Kryteria rekrutacyjne

- **Rozmowa kwalifikacyjna**

1. Punkty przyznawane są za ocenę z biologii, uzyskaną na świadectwie ukończenia szkoły średniej:

- ocena celująca - 4 pkt
- ocena bardzo dobra - 3 pkt
- ocena dobra - 2 pkt
- ocena dostateczna - 1 pkt

2. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej punkty przyznawane są również w następujących obszarach:

- motywacja wyboru zawodu: zainteresowania, doświadczenie w akcjach społecznych na rzecz chorych i niepełnosprawnych, wolontariat (0-4 pkt)
- ogólna wiedza o budowie i fizjologii organizmu człowieka (0-4 pkt)
- autoprezentacja: kultura osobista, jasność i płynność wypowiedzi, sposoby komunikowania (0-4 pkt)

3. Maksymalna liczba punktów, która można uzyskać w wyniku rekrutacji wynosi 16 pkt. Liczba punktów kwalifikująca na I semestr wynosi 8 pkt.

3. Od kandydatów wymagana jest pełna sprawność fizyczna, zajęcia wychowania fizycznego są obowiązkowe – nie stosuje się stałych zwolnień.

4. W przypadku liczby kandydatów mniejszej od planowanego naboru komisja kwalifikacyjno-rekrutacyjna może obniżyć ilość punktów kwalifikujących na I semestr.

Załącznik Nr 2 Technik Elektroradiolog

Kryteria rekrutacyjne

Rozmowa kwalifikacyjna

1. Punkty przyznawane są za oceny z przedmiotów kierunkowych (biologia, fizyka), uzyskane na świadectwie ukończenia szkoły średniej:

- ocena celująca - 4 pkt
- ocena bardzo dobra – 3 pkt
- ocena dobra – 2 pkt
- ocena dostateczna – 1 pkt

2. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej punkty przyznawane są również w następujących obszarach:

- motywacja wyboru zawodu: zainteresowania, doświadczenie w akcjach społecznych na rzecz chorych i niepełnosprawnych, wolontariat (0-4 pkt)
- ogólna wiedza o budowie i fizjologii organizmu człowieka (0-4 pkt)
- autoprezentacja: kultura osobista, jasność i płynność wypowiedzi, sposoby komunikowania (0-4 pkt)

Maksymalnie w wyniku rozmowy kwalifikacyjnej można uzyskać 20 pkt.

3. Maksymalna liczba punktów, którą można uzyskać w wyniku rekrutacji wynosi 20 pkt.

Liczba punktów kwalifikująca na I semestr wynosi 10 pkt.

4. W przypadku liczby kandydatów mniejszej od planowanego naboru komisja kwalifikacyjno-rekrutacyjna może obniżyć ilość punktów kwalifikujących na I semestr.

Załącznik Nr 3 Technik Masażysta

Kryteria rekrutacyjne

Rozmowa kwalifikacyjna

1. Punkty przyznawane są za oceny z przedmiotów kierunkowych (biologia, fizyka), uzyskane na świadectwie ukończenia szkoły średniej:

- ocena celująca - 4 pkt
- ocena bardzo dobra - 3 pkt
- ocena dobra - 2 pkt
- ocena dostateczna - 1 pkt

2. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej punkty przyznawane są również w następujących obszarach:

- motywacja wyboru zawodu: zainteresowania, doświadczenie w akcjach społecznych na rzecz chorych i niepełnosprawnych, wolontariat (0-4 pkt)
- ogólna wiedza o budowie i fizjologii organizmu człowieka (0-4 pkt)
- autoprezentacja: kultura osobista, jasność i płynność wypowiedzi, sposoby komunikowania (0-4 pkt)

Maksymalnie w wyniku rozmowy kwalifikacyjnej można uzyskać 20 pkt.

3. Maksymalna liczba punktów, którą można uzyskać w wyniku rekrutacji wynosi 20 pkt.

Liczba punktów kwalifikująca na I semestr wynosi 10 pkt.

4. W przypadku liczby kandydatów mniejszej od planowanego naboru komisja kwalifikacyjno-rekrutacyjna może obniżyć ilość punktów kwalifikujących na I semestr.

Kryteria rekrutacyjne

Rozmowa kwalifikacyjna

1. Punkty przyznawane są za ocenę z biologii, uzyskaną na świadectwie ukończenia szkoły średniej:

- ocena celująca - 4 pkt
- ocena bardzo dobra – 3 pkt
- ocena dobra – 2 pkt
- ocena dostateczna – 1 pkt

2. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej punkty przyznawane są również w następujących obszarach:

- motywacja wyboru zawodu: zainteresowania, doświadczenie w akcjach społecznych na rzecz chorych i niepełnosprawnych, wolontariat (0-4 pkt)
- ogólna wiedza o budowie i fizjologii organizmu człowieka (0-4 pkt)
- autoprezentacja: kultura osobista, jasność i płynność wypowiedzi, sposoby komunikowania (0-4 pkt)

Maksymalnie w wyniku rozmowy kwalifikacyjnej można uzyskać 16 pkt.

3. Maksymalna liczba punktów, którą można uzyskać w wyniku rekrutacji wynosi 16 pkt.

Liczba punktów kwalifikująca na I semestr wynosi 8 pkt.

5. W przypadku liczby kandydatów mniejszej od planowanego naboru komisja kwalifikacyjno-rekrutacyjna może obniżyć ilość punktów kwalifikujących na I semestr.